

PROGRAMA DE DESARROLLO DE CAPACIDAD PLANES Y REUNIÓN INTRODUCTORIA DEL 19 DE MAYO DE 2020

Estamos lanzando un programa de desarrollo de capacidad de dos años destinado a transformar el impacto de nuestra red global lasaliana. La pandemia del COVID-19 ha demostrado el potencial de nuestra red global lasaliana para formar una respuesta internacional coordinada. Nuestro objetivo es aprender de esta experiencia para hacer mejoras dramáticas en cómo colabora nuestra red global. Esta nota resume nuestros planes y describe la reunión introductoria del programa, que se celebró en línea el 19 de mayo.

OBJETIVOS DEL PROGRAMA

Los objetivos del programa son:

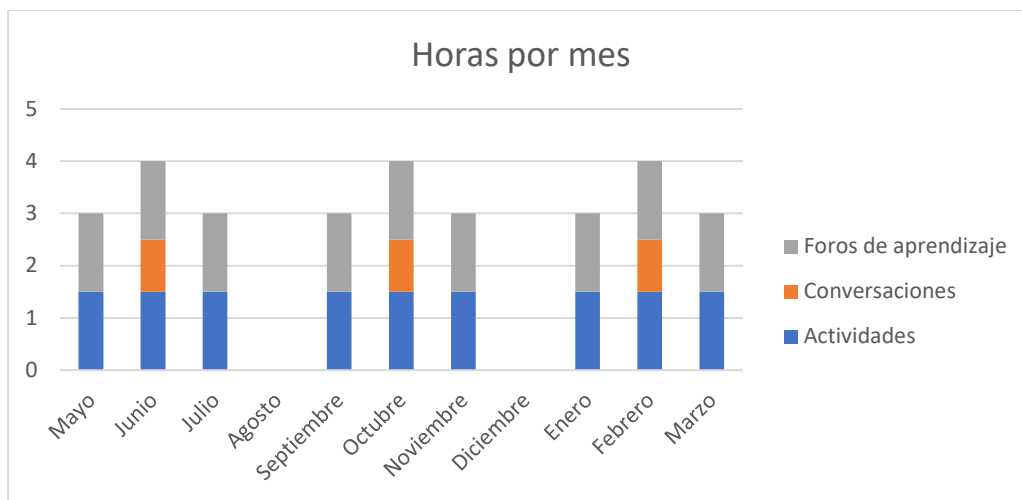
- ✓ Transformar la colaboración en toda la red lasaliana.
- ✓ Ofrecer habilidades útiles y conocimientos prácticos que capaciten a todos los participantes.
- ✓ Intensificar los esfuerzos de recaudación de fondos de la red lasaliana para que la escala general de las actividades de desarrollo se incremente y se sostenga con el tiempo y el impacto se mejore sustancialmente.

ESTRUCTURA DEL PROGRAMA

Nuestro programa para abordar estos objetivos está respaldado por Caplor Horizons, una organización sin fines de lucro que se especializa en la efectividad organizacional. Los principales elementos en el primer año del programa que finaliza en marzo de 2021 son:

1. Actividades que abordan nuestros desafíos para desarrollar una estrategia compartida para la colaboración en red
2. Conversaciones uno a uno con Caplor Horizons sobre cómo podemos mejorar (tres en total)
3. Foros de aprendizaje sobre aspectos clave de la colaboración, como la mentalidad para recaudar fondos o el trabajo en equipo

En el programa los participantes aportan sus ideas y experiencia, obtienen conocimientos y habilidades y ayudan a fortalecer nuestra red global lasaliana. Su participación en los tres elementos del programa se muestra en el siguiente diagrama:



Nota: Las conversaciones se llevan a cabo durante 3 meses; se muestra un mes como punto orientativo.

REUNIÓN INTRODUCTORIA - 19 DE MAYO DE 2020

En la reunión introductoria del programa de desarrollo de capacidades participaron 40 miembros de la red lasaliana, celebrada en línea el 19 de mayo. Los objetivos de la reunión fueron:

1. Desarrollar relaciones
2. Aumentar la comprensión sobre el Programa
3. Explorar el estado actual de colaboración en toda la red.

En **resumen**, las reacciones tan positivas después de la reunión mostraron que cumplió con estos objetivos. El trabajo grupal desarrolló una amplia comprensión del significado de la colaboración en torno a un núcleo de "trabajar juntos por un objetivo común". Además de sus ventajas prácticas, la colaboración es fuente de motivación, de solidaridad y está arraigada en la tradición lasaliana. Se ve favorecida por un liderazgo, unas estructuras claras y la valoración de la diversidad, pero obstaculizada por silos organizacionales, falta de tiempo y carencia de incentivos.

Al comienzo de la reunión, el Hermano Amilcare Boccuccia, la Sra. Angela Matulli, el Hermano Craig Franz y el Sr. Peter Stemp presentaron el Programa de Desarrollo de Capacidades, los planes hasta marzo de 2021 y el equipo de Caplor Horizons que está apoyando el Programa.

Los participantes trabajaron en ocho grupos separados para discutir el significado de la colaboración y el estado actual de la colaboración en toda la red lasaliana. Cada grupo informó sobre su trabajo antes de que terminara la reunión. Los principales mensajes fueron los siguientes:

El **significado** principal de la "**colaboración**", proveniente de casi todos los grupos, era *trabajar juntos por un objetivo común*. Este significado se enriqueció con otras ideas como:

- Hacer juntos lo que no se puede hacer localmente, especialmente para acciones urgentes
- Ayudarse unos a otros para beneficio mutuo
- Compartir ideas, estrategias, aprendizaje, capacitación, recursos y voluntariado.

- Aprender unos de los otros, conociéndose, ganando conciencia del otro
- Una actitud de apertura y disponibilidad.
- La colaboración resuena profundamente, ya que está dentro del ADN lasaliano.
- Se manifiesta al asegurarse de que nadie se quede atrás.

Los **beneficios** de la colaboración surgieron de la siguiente manera:

- Capacidad para responder mejor a las necesidades urgentes, como responder a la pandemia
- Acceso a personas, talentos, ideas, nuevas perspectivas.
- Compartir recursos limitados y evitar duplicaciones
- Motivación y solidaridad.
- Facilitar el cambio necesario
- Ser fiel a la tradición lasaliana.

La colaboración es vital como respuesta a la necesidad de acción, y se necesitan cambios como abordar la burocracia para mejorar la colaboración. Parte de esto es cambiar las viejas formas de hacer las cosas, avanzando hacia enfoques más inclusivos. Si todos se sienten incluidos, la colaboración se vuelve más fácil y es más probable que las nuevas ideas sean aceptadas.

¿Cómo sería el éxito?

- Mayor impacto a través de personas que trabajan juntas por objetivos comunes
- Mayor innovación a partir de ideas e información de toda la red.
- Mayor solidaridad y motivación al trabajar más fuertemente como un equipo en toda la red, basado en valores lasalianos
- Mayor conciencia y apreciación de las perspectivas de los demás en la red.

¿Qué ayuda a la colaboración?

- La tradición lasaliana.
- El liderazgo
- Una organización clara
- La construcción de redes
- La valoración de la diversidad y la inclusión que superará a las diferencias, especialmente de género

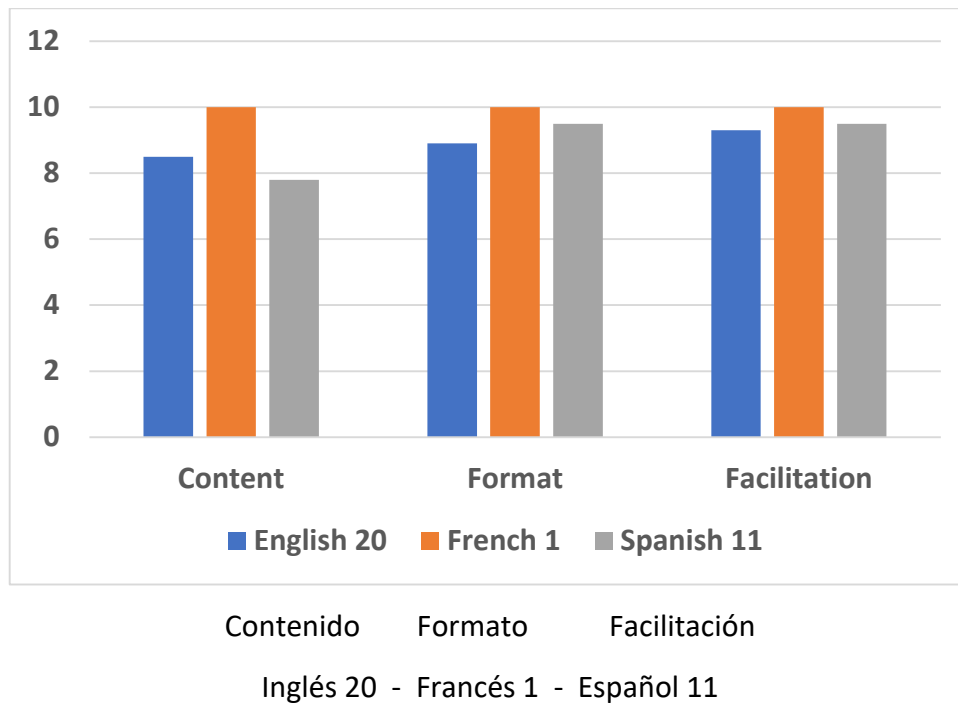
¿Qué dificulta la colaboración?

- Silos organizacionales
- Falta de tiempo
- Falta de aliento para la colaboración

En **conclusión**, con una veintena de ejemplos específicos registrados en toda la red, la colaboración es muy evidente: tal como dijo una persona, es importante apoyarse sobre lo que tenemos y sabemos. Existe un deseo y necesidad de fortalecer el impacto, y la colaboración ofrece claros beneficios, además de estar profundamente arraigada en la tradición lasaliana. Este esfuerzo de creación de capacidad se ha emprendido para mejorar el funcionamiento de un barco bastante resistente; un barco que, a través de aguas turbulentas y tranquilas, ha demostrado su navegabilidad.

Una **encuesta de retroalimentación** mostró que la reunión fue un gran éxito, con contenido, formato y facilitación calificados respectivamente con 8,3, 9,2 y 9,4 de 10. Los resultados de

los comentarios de tres grupos de idiomas fueron los siguientes, donde los números indican el número de respuestas:



Hubo 13 comentarios relacionados con la importancia, la buena organización o la motivación de la reunión. A cuatro personas les hubiera gustado tener más contenido o más tiempo en la introducción o trabajo grupal y cuatro mencionaron problemas de sonido.