

PROGRAMA DE DESARROLLO DE CAPACIDAD FORO DE APRENDIZAJE 1 - 10 DE JUNIO DE 2020

Los foros de aprendizaje son una parte clave del programa de desarrollo de capacidad de dos años que tiene como objetivo transformar el impacto de la red Lasaliana global a través de una colaboración mejorada. Los foros de aprendizaje tienen tres objetivos:

- Centrarse en un área de aprendizaje relevante.
- Crear intercambios entre pares para maximizar la comprensión y la colaboración.
- Generar puntos significativos para enfrentar los desafíos que enfrenta la red.

El primero de los nueve foros de aprendizaje planificados tuvo lugar en línea el 10 de junio, al que asistieron 43 participantes y facilitadores. Estos incluyeron cinco de Caplor Horizons, los especialistas sin fines de lucro en efectividad organizacional que apoyan el programa.

Esta nota es un registro de puntos clave obtenidos del trabajo de ocho grupos, resumidos en el apéndice. La producción completa de cada grupo en los idiomas originales de inglés, francés y español se registra por separado. Las ideas de todos los grupos se integran a continuación dentro de la estructura de los elementos principales de una estrategia de colaboración. Esta estructura será el foco de la Actividad de Desarrollo del Programa el 24 de junio, desarrollará una "estrategia en una página".

En muchos casos, varios grupos diferentes aportaron material relativo con cada elemento de la estrategia. Esto se muestra en los grupos nombrados junto al encabezado de cada elemento, por ejemplo, los grupos Ballena, Brújula y Ave contribuyeron a la siguiente historia Lasaliana.

La historia lasaliana (grupos Ballena, Brújulas y Aves)

- San Juan Bautista de La Salle fue un innovador en su enfoque hacia los maestros y la enseñanza y su foco en los niños pobres. Él desafió las estructuras organizativas de su época.
- Los encuentros en la red global lasaliana y la conciencia que crean están respaldados por virtudes individuales de coraje, integridad y generosidad hacia los demás.
- Ejemplos recientes de colaboración exitosa incluyen la construcción de una escuela en Sudán del Sur y la respuesta a la crisis humanitaria en Mozambique.
- Los comunicadores regionales en algunas partes del mundo se reúnen en línea todos los meses para compartir aprendizajes, desarrollos y mensajes. Desarrollan comprensión sobre los proyectos de cada uno y evitan tener que repetir el mismo trabajo en diferentes lugares.

Visión (Grupo Brújula)

Las visiones de lo que podría lograr una colaboración exitosa incluyen:

- Compartir el mensaje de que Jesús siempre está con nosotros.
- Crear lugares y experiencias únicas donde las personas puedan encontrar a Dios.

- Inspirar a la gente a querer hacer del mundo un lugar mejor.
- *“Todos estamos bajo la misma tormenta, pero todos estamos en botes diferentes. Algunas embarcaciones son grandes y otras son pequeñas. ¿Cómo podemos colaborar juntos para no hundirnos? ¿Cómo pueden los botes grandes ayudar a los botes pequeños y viceversa?”*
Hermano Antone Oloo.

Misión (Grupo Brújula)

Las ideas para la misión de colaboración en la red incluyen:

- Permitir una colaboración flexible, inclusiva y sostenible en toda la red lasaliana a través de la fe, el servicio y la comunidad.
- Promover la aceptación, la experimentación y la integración como lasalianos sin límites.

Valores (Grupos de Bailarines y Aves)

Los valores en el corazón de la red incluyen:

- Fe: en el Dios Triuno que crea, ama y perdona
- Servicio: servir libremente por la justicia, verse mutuamente en un sentido de justicia y ponernos a disposición para el servicio de los demás.
- Comunidad: asociación entre socios, con estudiantes y para la mejora de la humanidad, respeto de la creación.

Creencias (Grupo de Bailarines)

Las creencias mantenidas por la red incluyen:

- Dignidad humana: todos nacen libres e iguales, e igualmente responsables porque Dios quiere que cada persona sea un cocreador.
- Solidaridad: estar conectado dentro y más allá de la familia lasaliana.
- Justicia: por un mundo más justo y pacífico.

Futuro previsto para la red en 2022 (grupos de Cocodrilo, Buceador y Aves)

Las características clave de la red en 2022 deberían incluir:

- Una cultura para una mejor colaboración: confianza y respeto mutuos, empoderar a todas las personas en la red, mantener las estructuras jerárquicas al mínimo, escuchar todas las voces, compartir y asumir la responsabilidad de las tareas y la responsabilidad personal, mantener a las personas informadas a través de la comunicación bidireccional de ideas y conocimiento.
- Liderazgo distribuido y participativo que refleja el cambio social.
- Fuerte sentido de las relaciones inclusivas dentro de un equipo de todos que incluye socios laicos, tanto mujeres como hombres, que no sean hermanos.
- Colaboración que es voluntaria, ayuda a otros, así como a mí con lealtad a la red lasaliana en su conjunto, dando todo el peso a los objetivos colectivos.
- Conciencia de los contextos, culturas, fortalezas y necesidades reales de los demás dentro y fuera de la red, al escuchar atentamente y reconocer que no todos tienen los mismos recursos o pueden trabajar al mismo ritmo.
- Desaparición de objetivos poco claros, comunicación vaga y estructuras rígidas.
- Utilización de recursos con valentía y creatividad, aceptando el riesgo de fracaso y la necesidad de cambio y con disposición a mantener conversaciones incómodas
- Implementar tecnología que permita la libertad de acceso al conocimiento que la red posee a través de traducciones, interacciones entre idiomas, repartir el tiempo y las habilidades de las personas y acceso a nuevas ideas y estrategias.
- Adoptar alianzas y asociaciones estratégicas externas para financiación, influencia, defensa e impacto y para compartir recursos, conocimiento e información.

Objetivos Estratégicos (grupos de Aves, Tesoro y Buceador)

Los objetivos estratégicos potenciales para mejorar la colaboración en la red surgieron de la siguiente manera:

- Mejora de la comunicación
 - La comunicación es más que hablar o enviar un mensaje
 - La comunicación es diseñada para prácticamente útil para el receptor
 - Incluir conexiones y asociaciones externas.
- Fortalecimiento de la información
 - Partir de la postura innovadora del fundador
 - Buscar nuevas estructuras organizativas
 - Implementar tecnología para apoyar la colaboración
- Mayor administración común
 - Construir la voluntad colectiva para una red lasaliana más fuerte
 - Comenzar con la colaboración entre unos pocos para luego aumentar en escala
 - Agrupar y compartir conocimiento
- Incrementar la recaudación de fondos
 - Establecer prioridades como red en conjunto, con una perspectiva absoluta de recaudadores de fondos
 - Pensar más allá de las fuentes tradicionales
 - Claridad sobre necesidades, dirección y enfoques
 - Observar la pandemia de covid-19 como una oportunidad para desarrollar y ampliar la colaboración
- Una cultura mas colaborativa
 - Confianza y respeto mutuos, compartir, apoyar y escuchar a todos
 - Tomar posesión de las tareas con una mínima jerarquía
 - Intercambio recíproco de ideas y conocimientos

Acciones prácticas para apoyar los objetivos estratégicos

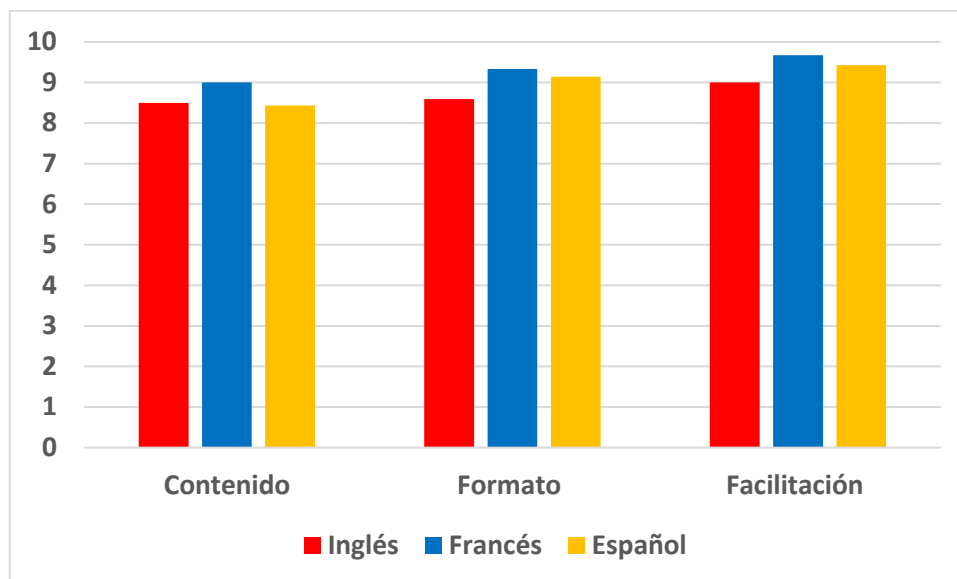
(Grupos Buceador, Ballena, Aves, Cocodrilo y Tesoro)

Las posibles acciones prácticas que se mencionaron incluyen:

- Las personas encargadas de comunicaciones regionales se reúnen en línea y, en ocasiones, en persona para compartir aprendizajes, desarrollos, mensajes, etc. Esta colaboración funciona muy bien y la idea de hacerlo a través de la red lasaliana parece muy atractiva.
- Compartir información sobre lo que están haciendo todas las organizaciones de la red, cómo están estructuradas y quién hace qué en cada región para que todos sepan a quién contactar y dónde están las fortalezas.
- Fomentar la creación de redes para compartir las mejores prácticas e intereses, encontrar puntos comunes y aumentar la comunicación para una comprensión más profunda.
- Empoderar a las personas a través de habilidades mejoradas de comunicación y capacitación en idiomas y diferencias culturales. Proporcionar acceso a la educación superior para las habilidades de liderazgo.
- Identificar y compartir las necesidades reales.
- Institucionalizarla red con objetivos claros, planes, responsabilidades, indicadores, plazos y posiblemente personal.
- Fomentar el voluntariado internacional y el intercambio de personas para el entendimiento mutuo. Reunirse físicamente genera confianza, comprensión y colaboración.
- La red tiene una base mundial de alumnos muy impresionante que podría movilizarse para apoyar las necesidades financieras y de recursos humanos.
- Desarrollar una estrategia de colaboración y luego seleccionar la tecnología que lo respalde.

Comentarios

Una encuesta de retroalimentación mostró que el Foro de Aprendizaje había tenido mucho éxito, con un contenido, formato y facilitación calificados respectivamente en 8,5; 8,8 y 9,2 de 10. Las observaciones se centraron en el trabajo en grupo, entre ellas la sugerencia de enviar materiales o preguntas por adelantado para así ahorrar más tiempo. Los resultados se muestran a continuación, de 22 respuestas en inglés, 3 en francés y 7 en español:



APÉNDICE

RESUMEN DE LOS RESULTADOS GRUPALES

Los resultados clave de los ocho grupos fueron los siguientes, respondieron a las preguntas mostradas e hicieron referencia a los resúmenes dados en el texto principal anterior:

- A. **Ballena, la historia lasaliana:** ¿qué ejemplos inspiradores de cambio positivo de la historia Lasaliana en el pasado o presente se relacionan con permitir una mayor colaboración?
Los resultados se incluyen arriba en los apartados de historia lasaliana y acciones prácticas, incluida la colaboración exitosa entre las personas de comunicación regional.
- B. **Brújula, misión y visión:** ¿qué palabras o frases usarías para informar la creación de una visión, propósito o misión orientadores para permitir una mayor colaboración?
Los resultados forman la base de los resúmenes de visión y misión anteriores.
- C. **Bailarines, valores y creencias:** de acuerdo con la tradición lasaliana, ¿cuáles son los valores y creencias más importantes que permitirán aumentar la colaboración?
Los resultados forman la base de los resúmenes de visión y misión anteriores.
- D. **Buceador, nuestros objetivos estratégicos:** ¿cuáles serían los objetivos estratégicos generales que permitirían una mayor colaboración?
Los resultados incluyeron un fuerte énfasis en la necesidad de un objetivo estratégico de cambio cultural, estas son contribuciones vinculadas al futuro previsto y las acciones prácticas relacionadas con el intercambio de conocimiento y tecnología.

- E. **Tesoro, recaudación de fondos:** ¿qué iniciativas de colaboración significativas podemos tomar para aumentar el progreso en la recaudación de fondos?
Los resultados formaron la base de un objetivo estratégico clave en torno a la recaudación de fondos y una acción práctica.
- F. **Cocodrilo, obstáculos:** ¿con que obstáculos importantes que dificultan la colaboración debemos lidiar?
Los resultados, con los desafíos resultantes, contribuyeron especialmente al futuro previsto, como ver el panorama general, y las acciones prácticas, como compartir necesidades reales.
- G. **Aves (primer grupo), acciones prácticas:** ¿en qué importantes prioridades debemos centrarnos para apoyar la colaboración?
Los resultados contribuyeron a la imagen del futuro previsto de colaboración y las acciones prácticas, como compartir información sobre lo que están haciendo todas las organizaciones de la red.
- H. **Aves (segundo grupo), acciones prácticas:** ¿en qué importantes prioridades debemos centrarnos para apoyar la colaboración?
Los resultados formaron la base de los objetivos estratégicos en torno a la comunicación, la innovación y la administración común y contribuyeron al futuro previsto con respecto a mantener conversaciones incómodas y crear conciencia mutua.