



PROGRAMA DE DESARROLLO DE CAPACIDADES

ACTIVIDAD DE DESARROLLO DE PROGRAMAS

MIÉRCOLES 24 DE JUNIO DE 2020

"ELABORACIÓN DE UNA ESTRATEGIA GENERAL"

INTRODUCCIÓN

La presente nota es un resumen de la segunda actividad de desarrollo de programas del Programa de Desarrollo de Capacidades, realizada en línea el 24 de junio y a la cual asistieron 40 participantes y facilitadores. Entre ellos figuraban cinco expertos de Caplor Horizons, especialistas en eficacia organizativa sin ánimo de lucro que prestan apoyo al programa.

El aspecto central del encuentro fue el trabajo de ocho grupos sobre los componentes clave de una "Estrategia en una página", una estrategia concisa para la colaboración a través de la red lasaliana. La producción completa de cada grupo en los idiomas originales (inglés, francés y español) se consigna aparte. En este documento se presenta una muestra de los puntos clave de cada grupo.

El presente resumen evita reiterar qué se aprendió en sesiones anteriores y se centra en lo novedoso del 24 de junio. Los productos de éste y de los encuentros anteriores ofrecen la garantía de que es posible articular una estrategia de colaboración. Además, la información que se desprende de las conversaciones individuales que se llevaron a cabo en paralelo es coherente y añadirá un valor adicional al proceso. Los facilitadores aprecian profundamente los excelentes niveles de participación en las reuniones y están encantados de participar.

La historia lasaliana (Grupo Ballena)

El grupo identificó otros elementos de la historia lasaliana que ilustran la tradición de la colaboración y su importancia. Ejemplos como los siguientes se suman a la labor de reuniones anteriores:

- En el Simposio Internacional de Mujeres en 2016, los Lasalianos del mundo entero colaboraron en un proyecto destinado a abordar una cuestión que se planteó en el Simposio. Se trataba del tema acerca del suministro de productos sanitarios para las niñas en Papúa Nueva Guinea, Kenia, Haití y Sudáfrica.
- El hermanamiento lasaliano de proyectos cristianos y no cristianos ofrece grandes oportunidades para el intercambio de aprendizaje y la colaboración.

Perspectivas futuras para la Red en 2022 (Grupo Faro)

Además de las ideas de las reuniones anteriores, el grupo sugirió que para 2022 una colaboración exitosa podría incluir lo siguiente:

1. Crear un liderazgo innovador, visionario, valiente y realista, capaz de aportar cambios radicales como la racionalización de procedimientos, autorizaciones y protocolos que

ralentizan el funcionamiento de las estructuras de la familia lasaliana frente a las emergencias.

2. Estar dispuesto a renunciar a algo a nivel personal u organizativo para alcanzar un objetivo común.
3. Mejorar las comunicaciones, hacer que la información fluya y permitir a todos los miembros de la red acceder fácilmente a la información, por ejemplo, en plataformas digitales.

Valores (Grupo Bailarines)

Los valores previamente identificados como Fe, Servicio y Comunidad fueron extendidos bajo las etiquetas de Fe, Servicio y Fraternidad. Los puntos agregados incluyeron:

- El servicio es el propósito.
- La fraternidad es la forma que nos distingue, pero necesita ser extendida para ser más inclusiva, no sólo entre los Hermanos.
- La solidaridad y el compromiso son otros valores esenciales, haciendo todo lo posible con nuestro mayor esfuerzo.

Creencias (Grupo Bailarines)

Las creencias en la solidaridad y la justicia social se hicieron eco de las identificadas en reuniones anteriores, respetando a todas las comunidades y argumentando en contra de la discriminación.

Entre otras creencias, se incluyeron:

- Vivir el presente, concentrarse y disfrutar de una actividad para no quedarse en la superficie.
- Aportar esperanza y valorar la sostenibilidad.

Visión (Grupo Brújula)

Lo que subyace a la visión es la misión de La Salle, y la visión futura propuesta es: ir al encuentro del otro. Pasar de una comunidad de personas a una comunidad de pueblos, en la que colaboramos solidariamente hacia la creación de un mundo más justo, a través de respuestas que emergen de una lectura continua y crítica de la realidad.

Misión (Grupo Brújula)

La misión propuesta es generar una verdadera red que colabore de manera más eficaz y eficiente. Basada en los valores originales lasalianos, hoy es “glocal” (global + local), trascendiendo fronteras y sintiendo que somos UNO, como nos ha enseñado la pandemia covid-19.

Objetivos estratégicos (Grupo Buzos)

Los cinco objetivos estratégicos identificados anteriormente recibieron apoyo y se añadieron a: la cultura de la colaboración y el fortalecimiento de la innovación, con el apoyo de una mejor comunicación, una mayor administración común y un aumento de la recaudación de fondos. Las adiciones que se incluyeron fueron:

- Subsidiariedad, responsabilidad compartida de la misión
- Compartir recursos basados en un centro de intercambio de nuevas ideas y compartir información acerca de quién hace qué y quién necesita qué a través de la red

Financiación (Grupo Tesoro)

El grupo añadió a los debates anteriores muchas sugerencias nuevas, entre ellas:

- Llamada a la acción, las viejas formas ya no funcionan, tenemos que trabajar a nivel global
- Reconocer las posibles tensiones entre la recaudación de fondos locales y mundiales: necesidad de transparencia
- Todos necesitamos saber para qué estamos recaudando dinero
- Invertir en infraestructura y personal, recaudar fondos y capacidad de comunicación
- Posibilidad de contar con un órgano representativo internacional de personas de toda la red

Obstáculos (Grupo Cocodrilos)

El grupo de cocodrilos buscó obstáculos que dificultaran la colaboración en cada uno de los cinco objetivos estratégicos identificados anteriormente. Las ideas para la mejora incluían:

- Comunicaciones más breves y accesibles desde Roma
- Protocolos menos numerosos y a la vez más flexibles en nuestras instituciones jerárquicas
- Alentar el cambio, la nueva tecnología y las aportaciones de los laicos
- Mayor énfasis en la transmisión de conocimientos y en las relaciones cuando las personas se desplazan

Acciones prácticas en apoyo a los objetivos estratégicos (Grupo Aves)

El grupo se basó en los debates anteriores y añadió:

- En trabajos anteriores se sugirió la institucionalización de la red, pero también se señaló la necesidad de que la colaboración se convierta en norma espontánea.
- Metáfora de una danza: la colaboración necesita de los dos aspectos:
 - Coreografía: música, esquema de danza
 - Sensibilidad y empatía hacia la pareja, respondiendo a sus necesidades y arriesgándose, en base a mi conocimiento de su posición, necesidades y sentimientos

Comentarios

Una encuesta de opinión mostró que el encuentro fue considerado muy satisfactorio, con un contenido, un formato y una facilitación calificados respectivamente con un 8.5, 8.9 y 9.0 sobre 10. Sin embargo, hubo varios problemas de traducción, principalmente técnicos, y dos participantes tuvieron problemas con el objetivo de su grupo de discusión. Uno de ellos también solicitó que los grupos de debate se desarrollaran a un ritmo más lento.

El siguiente gráfico muestra los resultados de 17 respuestas en inglés, 1 en francés y 7 en español:

