

## PROGRAMA DE DESARROLLO DE CAPACIDADES

### ACTIVIDAD DE DESARROLLO DE PROGRAMAS

MIÉRCOLES 22 DE JULIO DE 2020

### "DESARROLLO DE ESTRATEGIAS (PARTE 2) - CENTRADO EN MEJORAR LA CULTURA ORGANIZACIONAL"

#### INTRODUCCIÓN

El Programa de Desarrollo de Capacidades tiene como objetivo transformar el impacto de la Red Lasaliana mundial a través de una mayor colaboración. En las actividades de desarrollo de programas los participantes elaboran la estrategia para una mejor colaboración cuyo resultado será un resumen de la "Estrategia en una página" que será objeto de discusión el 16 de septiembre. Esta se basará en las Actividades de Desarrollo de Programas (gris), los Foros de Aprendizaje (azul), así como en las conversaciones y encuestas (naranja) que han tenido lugar de mayo a julio, como se muestra en el diagrama a continuación:

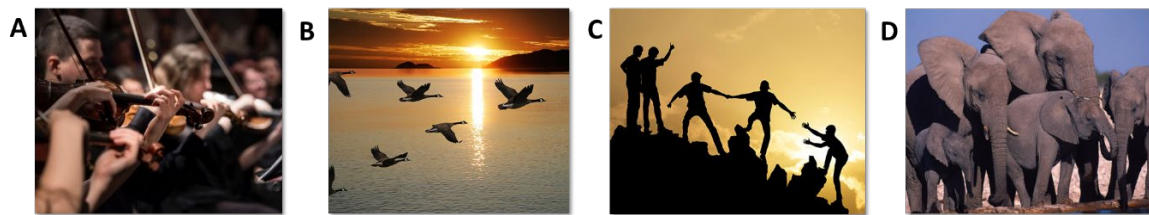


La presente nota es un resumen de la tercera actividad de elaboración de programas, que se llevó a cabo en línea el 22 de julio. Asistieron 34 participantes, así como intérpretes y facilitadores, incluidos cinco de Caplor Horizons.

La reunión se centró en la cultura, que se definió simplemente como "La forma en que hacemos las cosas por aquí". La cultura es de vital importancia para las organizaciones a la hora de atraer y motivar al personal y de aplicar la estrategia. A menudo es la razón principal por la que los programas de cambio fracasan. En general, la sesión contribuyó positivamente a profundizar la comprensión de la cultura lasaliana actual que aparece en la red, además de ayudar a desarrollar

una visión más clara de la cultura futura a la aspiramos, junto con algunas acciones prácticas para hacerla realidad.

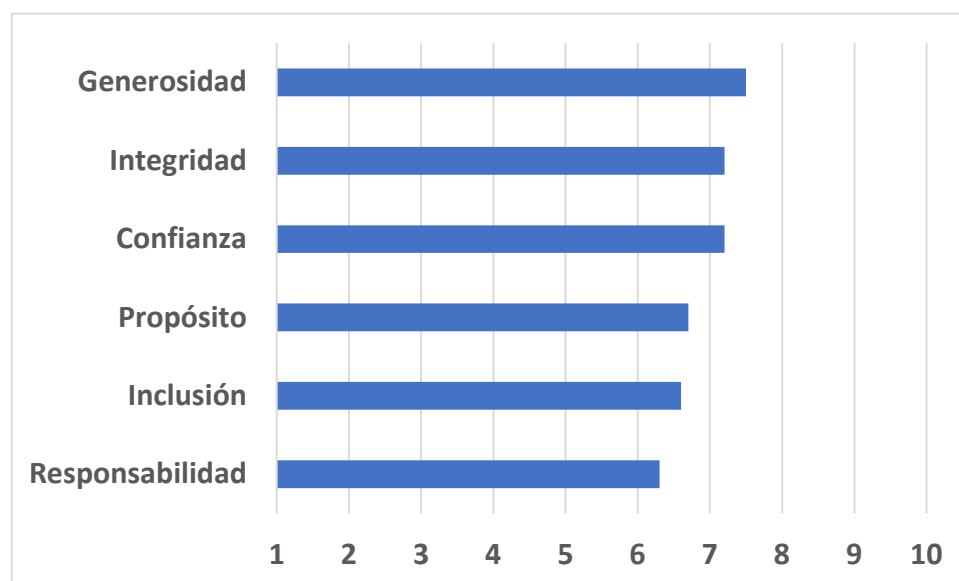
Se pidió a los participantes que votaran respondiendo a la pregunta "¿Qué imagen representa mejor la cultura de colaboración que Ud. desea para la Red Internacional Lasaliana?" Los resultados fueron los siguientes:



A. Orquesta: 74%      B. Gansos: 10%      C. Montañeros: 16%      D. Elefantes: 0%

Los comentarios destacaron que la orquesta es atractiva porque representa a un grupo armonioso en el que diversos instrumentos contribuyen a producir una hermosa melodía.

El debate se estructuró en torno a los Seis Sentidos de la Cooperación, un modelo para evaluar la cultura. Las respuestas a una encuesta, completada por 24 participantes antes de la reunión, arrojaron los siguientes resultados medios en lo que se refiere al valor de cada uno de los Sentidos de la red, evaluados en una escala de 1 a 10:



Los participantes se dividieron en ocho grupos, cada uno de los cuales trabajó en uno de los Sentidos, debatiendo sobre la puntuación media antes de considerar "¿Qué acciones necesitamos emprender, sea como individuos que como red, para lograr una cultura más colaborativa alrededor de nuestro sentido de [por ejemplo] generosidad?" La producción completa de cada grupo se registra por separado. Este documento presenta una muestra de los puntos clave de cada grupo.

### Generosidad (grupo español)

- La generosidad es importante porque genera confianza y aprovecha los puntos fuertes de cada quien.
- Incluye tanto el dar que el recibir.
- Las acciones en apoyo a la generosidad incluyen:

- Ofrecer nuestro tiempo, recursos y conocimientos a los demás y a la organización
- Crear un buen ambiente de trabajo
- Asegurar la claridad de los objetivos y el significado de las acciones.

## Generosidad (grupo inglés)

- La puntuación más alta refleja la generosidad que se observa en la red, por ejemplo, las personas que asisten a este programa en plena noche.
- Las acciones para fomentar la generosidad incluyen:
  - Comprender a todas las ONG de la red para facilitar la petición y el ofrecimiento de ayuda
  - Ser más claro sobre nuestro propósito y lo que intentamos lograr
  - Apreciar la contribución que aportan los demás con sus puntos fuertes.

## Integridad

- La integridad es seguir el camino de tu propia verdad, hacer lo correcto por las razones correctas y de la manera correcta.
- La integridad es establecida por las personas que dirigen una organización.
- Las acciones en apoyo a la integridad incluyen una autoevaluación regular, quizás con la ayuda de un mentor o entrenador, reconociendo nuestro propio trabajo y limitaciones y aprendiendo de los problemas.

## Confianza

- La confianza debe construirse con el tiempo y puede perderse fácilmente si la duda sustituye la confianza.
- Las acciones en apoyo a la confianza hacen hincapié en la comunicación e incluyen:
  - Comunicar una visión y una misión claras y coherentes
  - Ser abiertos y transparentes, admitiendo ante los demás todo error que hayamos cometido
  - Involucrar a todos en la toma de decisiones, confiando a otros el liderazgo y las responsabilidades.

## Propósito

- Nuestro propósito es colaborar para transformar vidas a través de la educación.
- Tres temas lasalianos se vinculan a este propósito: "llegar a los corazones, enseñar a las mentes y transformar vidas".
- Las acciones en apoyo al propósito incluyen la importancia de seguir siendo humildes y respetuosos con los demás, y al mismo tiempo ser apasionados en nuestros esfuerzos para lograr un cambio positivo.

## Inclusión (grupo francés)

- El respeto es vital para la inclusión, la cual implica la aceptación de todos dentro de la Familia lasaliana y el desarrollo de decisiones basadas en las opiniones de todos.
- Las medidas en apoyo a la inclusión incluyen:
  - Capacitar a todos los miembros de la red para que todos puedan alcanzar un nivel de conocimiento homogéneo
  - Involucrar a todos en la toma de decisiones y en las acciones que superen los prejuicios.

## Inclusión (grupo inglés)

- Una metáfora de la inclusión es una mesa redonda, donde siempre hay lugar para una persona más y en la que comemos juntos la misma comida.

- Necesitamos seguir avanzando en la inclusión a través de las diferencias, introduciendo los cambios en curso en las jerarquías tradicionales y asegurándonos de que las voces de todos sean escuchadas, tanto de las mujeres como de los hombres.
- La jerarquía tradicional ha dejado que un número insuficiente de mujeres ocupara puestos clave en toda la red y que las personas miraran hacia los Hermanos cuando de liderazgo se trataba. Algo se está moviendo en sentido positivo y este Programa está contribuyendo a lograr ulteriores cambios.

## Responsabilidad

- Existe un fuerte sentido de responsabilidad. Tiende a ser asumido y dado por sentado, porque en el contexto educativo, las personas toman regularmente posiciones de responsabilidad.
- Las acciones en apoyo a la responsabilidad incluyen:
  - Asegurar que la visión, el propósito y las tareas estén claramente definidas para que las personas puedan así actuar con responsabilidad
  - Establecer objetivos compartidos más allá de la capacidad de cualquier persona para impulsar la colaboración.

## Participantes

Una encuesta de opinión mostró que la reunión era considerada como muy exitosa, con una calificación promedio de 8,8 sobre 10 en lo referente a la respuesta a la pregunta "¿Qué tan útil le pareció la sesión de hoy?" En respuestas a "¿Qué palabra resumiría la sensación que le transmitió la sesión de hoy y por qué?" se utilizaron 15 palabras, de las cuales 13 positivas (esclarecedora, alegría...) y 2 neutrales (continua y rápida). De igual manera, hubo una calificación promedio de 8,7 en las respuestas a la pregunta "¿Qué tan útiles han sido las seis sesiones hasta la fecha?" y de las 16 palabras utilizadas para resumir las sensaciones, 13 fueron positivas (productivas, cautivadoras...), 1 neutra (responsabilidad) y 2 negativas (no comprometidas, variables).

De hecho, ha quedado claro que las seis sesiones han sido muy valoradas, sobre todo por el nivel de participación alto y sostenido. Las relaciones entre los miembros de la red han crecido y se han fortalecido y los miembros del equipo de Caplor Horizons han quedado encantados por la forma en que han sido acogidos por todos.

El Superior General, el Hno. Robert Schieler, hizo una visita sorpresa a la reunión a través de la pantalla del Hno. Bob Schaefer. Ese momento quedó registrado como se muestra en la foto de abajo. Su mensaje fue:

- Felicitaciones a todos por este esfuerzo.
- Este es un grupo muy importante.
- Gracias a todos por sus oraciones.
- Gracias por comprometerse con este importante trabajo.

