



PROGRAMA DE DESARROLLO DE CAPACIDADES  
FORO DE APRENDIZAJE: DESARROLLO DE UNA MENTALIDAD DE GÉNERO  
EQUILIBRADA  
7 DE OCTUBRE DE 2020

### Introducción

El Programa de Desarrollo de Capacidades tiene como objetivo transformar el impacto de la red lasaliana mundial a través de una mayor colaboración. La atención de la sesión del Foro de Aprendizaje, celebrada el pasado 7 de octubre de 2020, se centró en dos objetivos principales:

- Desarrollar una comprensión de una mentalidad de género equilibrada y establecer acciones que la propicien
- Avanzar en la estrategia a través del desarrollo de las acciones prácticas

Antes de la sesión se envió a los participantes un documento sobre liderazgo de pensamiento titulado [“Desarrollo de una mentalidad de género equilibrada”](#) y un informe resumido del Foro de Aprendizaje del 24 de septiembre que contenía declaraciones sobre los progresos realizados en relación con cada una de las 9 medidas en las que se había centrado el trabajo del grupo.

### Proceso

45 personas se conectaron y participaron en la sesión de zoom, de las cuales 36 eran participantes de la red lasaliana, 3 actuaron como traductores y las 6 restantes eran de Caplor Horizons.

Al comienzo de la sesión, Julia Mayer y Heather Ruple-Gilson hicieron una presentación del aprendizaje centrada en el tema de una mentalidad de género equilibrada desde una óptica lasaliana. Destacaron los principios implicados, el impacto del Covid-19 y la importancia de una mentalidad de género equilibrada para la red lasaliana.

"Las mujeres sostienen la mitad del cielo (proverbio chino)... y la mitad de la familia lasaliana". Se señaló que las mujeres constituyen el 56% de la familia lasaliana. Una de las diapositivas iniciales de Julia planteaba la pregunta: "¿Cómo podemos lograr el equilibrio de género y hacer que todos se esfuercen en alcanzarlo?"

El Covid-19 tiene un efecto perjudicial significativamente mayor en las mujeres y en las niñas, como consecuencia del aumento de la violencia doméstica, el incremento de la carga de trabajo en el hogar, el impacto en el sistema de asistencia sanitaria, el cual cuenta con una proporción de personal femenino más elevada, y el impacto del cierre de las escuelas. Estos problemas adicionales se suman a las barreras culturales ya existentes que impiden a las mujeres tener voz y a la falta de representación de las mujeres en las funciones de liderazgo y gobierno en todo el mundo.



Se presentaron nueve principios feministas para apoyar una mentalidad de género equilibrada (ver aquí a la derecha). Se desafió a los participantes a que eligieran el principio que fuese más de su agrado, como representativo del equilibrio de género y así pasar a la acción. Se destacaron las reuniones y redes de mujeres lasalianas que evidencian que desde 2012 se realizan eventos regulares en todo el mundo. En octubre de 2019, 50 Lasalianos se reunieron en Roma y en la invitación se pedía explícitamente que los invitados debían ser un Hermano y una mujer lasaliana. Se recordó que, a pesar de los desafíos, también hay mucho que celebrar, desde la creación de una guardería para niñas en Papúa Nueva Guinea hasta la formación de las mujeres lasalianas de

HOPE que proporciona fondos para las mujeres y niñas de la familia lasaliana.

Heather también celebró la afiliación a la estructura de la misión y la asociación a nivel del Instituto. El CML – Consejo para la asociación lasaliana y la misión educativa – incluye 5 mujeres que representan a cada región y está presidido por Alisa Macksey. Este modelo de mujeres fuertes en el liderazgo que se sientan a la mesa en la que se toman las decisiones sobre la misión y la asociación y que aportan sus vocaciones, experiencias, su diversidad étnica y religiosa, debería inspirar el equilibrio de género a todos los niveles.

Heather terminó su presentación diciendo que no es suficiente para las mujeres lasalianas abogar por un lugar a la mesa para ellas mismas o para otras mujeres. Necesitan aliados. Necesitan que los hombres lasalianos y los Hermanos aboguen, insistan, inviten y sean creativos en la inclusión de las mujeres en las estructuras y en el liderazgo. El elemento femenino es uno de los mayores activos de la familia lasaliana y necesitamos usarlo bien.

Los facilitadores desean disculparse por no haber podido disponer, por problemas técnicos, de interpretación simultánea durante esta sesión, y se asegurarán de que la presentación de Julia y Heather se traduzca al francés y al español a su debido tiempo.

### Visión general del trabajo en grupo

En el trabajo de grupo participaron nueve grupos, cada uno con un facilitador, que debatieron acerca de una acción práctica y respondieron a las dos preguntas siguientes:

1. ¿Cómo podría definirse aún mejor la acción práctica? Y además: ¿A dónde queremos llegar (al final del período de estrategia)?
2. ¿Qué tiene que pasar para que logremos esta acción práctica? es decir, ¿cómo la conseguiremos?

Los grandes avances realizados en relación con estas dos preguntas se resumen a continuación para cada grupo de "acción práctica".

#### Objetivo 1: Crear una cultura más colaborativa

- **Crear una iniciativa general a nivel mundial** – El grupo consideró que el propósito 4C de los ODS, "Aumentar considerablemente la oferta de docentes calificados [...] en los países en desarrollo", debería ser el centro de la iniciativa general mundial. El grupo se ofreció para actuar en calidad de equipo de dirección ejecutiva para que la iniciativa sea llevada a cabo. Desean además invitar a los miembros de la red lasaliana, así como a otras organizaciones que trabajan en el sector de la educación y mantienen relaciones de colaboración con la red lasaliana, para que apoyen el desarrollo de esta acción. Es importante que este equipo tenga representaciones de las 5 regiones.
- **Planificar, promover y emprender tres campañas anuales a nivel de red** – Una posible campaña lasaliana podría ser el lanzamiento de una iniciativa basada en el género. El grupo hizo hincapié en que inicialmente todo plan para las campañas debería emprenderse a nivel local, para comprender la realidad de las necesidades locales. El Instituto podría tener un modelo y trabajar con diferentes instituciones locales en las campañas de dichas instituciones.
- **Compartir aprendizaje, buenas prácticas e ideas a través de la red** – Queremos crear espacios donde se puedan desarrollar acuerdos bilaterales y se pueda promover el trabajo global y regional. También queremos crear una plataforma virtual en la que haya una base de datos sobre el trabajo que se está realizando en las diferentes regiones/distritos. Todo se clasificaría por temas, buenas prácticas, etc.

#### Objetivo 2: Crear fortalezas organizativas superlativas

- **Fortalecer la marca y las comunicaciones, incluyendo el hecho de "contar la historia" aún mejor y mejorar el lenguaje en la estrategia emergente** – Tenemos que considerar cómo presentamos la marca a los no-Lasalianos y a los del "mundo exterior". Este es un punto clave para este grupo. Por lo tanto, nuestra acción práctica podría ser redefinida como: "Crear una marca dinámica que motive, inspire y una a todos". La marca debería hacernos pensar en lo que somos como Lasalianos. Algo nuevo, optimista y alentador, reconociendo sin embargo que la marca puede tener diferentes "sabores" dependiendo de cada región.
- **Desarrollar en cada uno de nuestros idiomas, de manera apropiada para todas nuestras culturas, una selección de procesos, políticas, criterios, marcos y sistemas de colaboración más simples y mejores.** – Hay una vasta gama de procesos en marcha. Por lo tanto, podríamos centrarnos en cómo las personas pueden conocerse entre sí. Esto es esencial para la colaboración, ya que la colaboración se da entre personas. Reconocemos que puede llevar muchos años y que es más fácil a nivel nacional, sin embargo, a través de Zoom y otras tecnologías en línea puede ser más factible. Necesitamos líderes que nos apoyen en esto.
- **Desarrollar parámetros globales compartidos para documentar nuestro compromiso y representar la diferencia que nos distingue** – Es importante establecer un punto de partida, dónde nos encontramos, y elaborar los mecanismos apropiados para su aplicación. También debemos desarrollar indicadores de impacto claros y espacios comunes en los que los datos puedan ser almacenados y analizados a lo largo del tiempo.

#### Objetivo 3: Crear una red más conectada

- **Desarrollar nuevas relaciones de colaboración internas y externas para aumentar la financiación, incluyendo el trabajo con dos socios en un proyecto lasaliano, prácticamente desarrollando nuestra capacidad de forjar relaciones estratégicas** – Durante la conversación se discutió acerca del principio según el cual esta iniciativa de

colaboración ofrece la oportunidad de emprender una acción general amplia en lugar de actividades específicas (por ejemplo, en una zona geográfica). Una acción práctica que surgió tiene que ver con el desarrollo de una estructura más formal que lleve a un mayor fortalecimiento de la red.

- **Desarrollar oportunidades de creación de capacidades para los líderes actuales y futuros** – El Instituto está cambiando; por lo tanto, es importante renovar a los líderes y permitirles tomar un descanso, necesitamos aprovechar la capacidad de toda la comunidad. Damos mucha importancia a nuestra "convicción", así que ¿cómo hacer para que nuestra convicción "contagie" a otros? Necesitamos utilizar los dones y talentos específicos de los individuos y apoyarlos para que tomen medidas y sean más responsables.
- **A través del desarrollo de asociaciones innovadoras, generar un Fondo Mundial de Becas que permita que diversas voces e interpretaciones se beneficien, sean escuchadas y bienvenidas dentro y fuera de la red** – Existe una fuerte cultura de generosidad para la administración de instituciones individuales. Ahora necesitamos promover una cultura de generosidad a nivel internacional, sin descuidar nuestro apoyo local. Necesitamos "unir los puntos" entre realidad local y educación en las escuelas y la misión global. Potencialmente, a través de la tecnología, o consiguiendo que escuelas, organizaciones, instituciones y ministerios compartan información acerca de la misión global.

## **Feedback**

Basándonos en el análisis del feedback recibido después del evento, podemos afirmar que el Foro de Aprendizaje tuvo una acogida positiva, pese a las dificultades técnicas para la interpretación. En particular, se apreció la presentación de Heather y Julia y es importante que se lleven a cabo discusiones continuas sobre el tema de la mentalidad de género equilibrada y que este tema se integre aún más en la Familia lasaliana.

Además, los grupos de trabajo parecen estar haciendo progresos y se están llevando a cabo conversaciones fructíferas. De acuerdo con la información recibida, los grupos consideran que están aclarando su acción práctica (con una puntuación media de 7,1), y también que están avanzando hacia su acción práctica (con una puntuación media de 7).