



HACER COMÚN LA COLABORACIÓN

Nuestra estrategia emergente

Una virus convertido en una oportunidad

Cuando el Covid-19 comenzó su siniestro viaje alrededor del mundo, estaba claro que las instituciones lasalianas iban a ser devastadas por la facilidad de transmisión de este virus, devastadas por su efecto sobre las vidas humanas y obstaculizadas por las recesiones económicas a las que se le asocian. Dado que gran parte de nuestro trabajo se lleva a cabo en países en desarrollo donde las instalaciones de atención médica son inadecuadas, muchos miembros del personal, estudiantes y Hermanos de nuestra institución se verían vulnerables.

En respuesta a la pandemia emergente, la Secretaría de Solidaridad y Desarrollo ha lanzado una campaña mundial para coordinar tanto la ayuda humanitaria como la ayuda de emergencia del Covid-19 a los sectores frágiles de nuestro Instituto. La respuesta de los donantes a este llamamiento ha sido más que impresionante, al igual de que el desarrollo de una colaboración compasiva y eficaz en toda la red. En efecto, personas de diferentes niveles han ofrecido una ayuda generosa a las personas confinadas en sus hogares, alimentos a los más vulnerables, enseñanza remota a los estudiantes, ayuda financiera a los desempleados, apoyo a los médicos de primera línea, residencias para las personas sin hogar e incluso signos de apoyo de los niños. Fue un momento unificador de solidaridad lasaliana.

En el curso de estos eventos, era importante considerar si este enorme éxito podría extenderse e integrarse más plenamente. ¿Sería posible anclar esta colaboración mundial positiva y exitosa en nuestra ética lasaliana? La respuesta es, "sí".

Para perseguir esta aspiración, un grupo relativamente heterogéneo de 40 dirigentes lasalianos procedentes de nuestro Instituto organizó reuniones virtuales con el fin de fomentar una mejor colaboración. Sus deliberaciones, a través de los cinco continentes y de 15 zonas horarias diferentes, ayudaron al Instituto a estudiar la forma de promover nuestros valores de fe, servicio y comunidad. Este proyecto inicial de dos años continúa con estas charlas bimensuales creativas, incluso mientras les escribo hoy.

Gracias a las conferencias virtuales y a la interpretación simultánea en línea, sus debates dan lugar a un fuerte y apreciado compromiso entre los participantes que trasciende las diferencias geográficas, lingüísticas y culturales, las cuales, de lo contrario, podrían dividirlos. Están unidos apasionadamente en el trabajo de educación humana y cristiana de los jóvenes, especialmente de los que viven en comunidades marginadas. Manifiestan la siguiente visión: mejorar el mundo mediante la educación lasaliana.

Las siguientes reflexiones ofrecen una visión apasionante y vanguardista de cómo este grupo imagina de manera creativa una colaboración energizante que emerge de la herencia inspiradora de un visionario del siglo XVII, San Juan Bautista de La Salle.

Esta publicación es la primera oportunidad para el grupo de involucrar a una familia lasaliana más amplia al compartir notas creadas por esta "orquesta" de líderes talentosos procedentes de grupos de comunicación, las ONG y administraciones lasalianas.

Aún queda mucho mucho por hacer, y esperamos que cada vez más personas de toda la red lasaliana se unan a la orquesta a lo largo del tiempo. Acogemos con agrado otras opiniones y esperamos que esta iniciativa se expanda.

En las siguientes páginas, se pueden escuchar los *leitmotiv* de una visión, de un propósito, de objetivos y de acciones colectivas emergentes. En muchos sentidos, la música esperanzadora de este grupo es compartida por todos los lasalianos.

Hermano Amilcare Boccuccia

Secretario Coordinador, Secretaría Solidaridad y Desarrollo

Nuestra estrategia emergente: Hacer común la colaboración

En este documento se describe la situación de un proyecto en curso y en evolución para promover la colaboración dentro del Instituto.

Nuestro campo de acción

Este proyecto implica la contribución de personas dedicadas y talentosas que trabajan a diferentes niveles, en diferentes departamentos, con diferentes responsabilidades. Como todos queremos que nuestro trabajo sea lo más eficaz posible, queremos trabajar juntos de forma más colaborativa. Trabajar juntos de manera más fluida, eficiente y armoniosa se traducirá en una mayor efectividad y eficiencia, en una reducción de desacuerdos y en mejores resultados.

Al comienzo de la vida de una organización, a menudo estos atributos positivos se pueden lograr con bastante facilidad gracias a una camaradería comprometida en un equipo de tamaño razonable. Los obstáculos se eliminan rápidamente. Los cambios son fáciles de aplicar. La gente trabaja unida para avanzar. Por lo tanto, se puede avanzar rápidamente.

Sin embargo, a medida que las organizaciones se desarrollan, se enfrentan cada vez más al desafío de mantenerse a la vanguardia e integrarse a todos los niveles.

Nuestro compromiso actual con este proyecto es una señal de nuestra voluntad de promover un funcionamiento eficaz, eficiente e integrado en toda la red lasaliana. Nos tomamos este tiempo juntos para evaluar nuestra situación y explorar la manera en que la labor del Instituto puede continuar de la manera más dinámica posible; para nutrir la energía colaborativa que a menudo puede ser más fácil de realizar al principio del recorrido de una organización. Examinamos nuestras interacciones, sistemas y procesos para elaborar una estrategia emergente.

En resumen...

- Este ambicioso proyecto tiene por objeto ayudar a las oficinas, departamentos y administraciones a nivel local, regional, nacional e internacional a colaborar de manera más efectiva, eficiente e integrada.
- Los participantes son intencionalmente diversos porque queremos que la colaboración sea eficaz en todo el Instituto, y no restringida a la linealidad de los silos verticales o burocracias horizontales.
- El proyecto recibe respuestas creativas y cada vez más opiniones a lo largo del tiempo, para hacer la colaboración eficaz más común a través de la red lasaliana.
- Se trata de que los participantes compartan documentos, debates y visiones con sus colegas, distribuyendo así el liderazgo y los efectos positivos del desarrollo de capacidades en los lugares de trabajo en todo el Instituto.

Nuestro proceso

Gracias al talento de una organización profesional sin ánimo de lucro como Caplor Horizons, el Instituto ha reunido a grupos de interés clave para aprender y compartir juntos sobre temas relevantes; pero también, para examinar otras formas adicionales de fomentar la colaboración y desarrollar una estrategia.

El esfuerzo comenzó con debates entre Caplor Horizons y la Secretaría de Solidaridad y Desarrollo en 2019, que culminaron con el compromiso de un programa inicial de dos años de fortalecimiento de las capacidades en toda la red.

En la primavera de 2020, se invitó a participar a un grupo diverso de aproximadamente unas 40 personas. Todos y cada uno de los socios lasalianos, incluyendo a rectores de universidades, Hermanos Visitadores, Directores de la MEL, equipos de ONG, Jóvenes Lasalianos, oficiales de comunicación y personal de la Secretaría.

Todos los invitados a esta iniciativa aceptaron la voluntad de dedicar su tiempo. La tasa de respuesta del 100% indica un gran entusiasmo y apoyo para el programa de fomento de la capacidad.

El grupo se reunió cada dos semanas y se pusieron a disposición del público resúmenes de todas las deliberaciones.

Junto con la nueva estrategia se publicará un documento separado en el que se resume el proceso hasta la fecha.

En resumen, se celebraron seis reuniones grupales y seis sesiones de debate de 90 minutos de duración, así como 40 charlas y encuestas individuales diferentes con el equipo de Caplor Horizons.

Todo el mundo está interesado en desarrollar una comprensión común de la situación actual y de la dirección que se debe tomar para lograr la colaboración que haría a nuestro Instituto más eficaz, eficiente e integrado.

Nuestros acuerdos

Hasta ahora, el proceso nos ha permitido discernir la esencia de una estrategia emergente. Actualmente se titula: *“Hacer común la colaboración”*.

La esencia de la estrategia incluye todo lo que se expone en el resto de este documento, incluyendo las dos páginas de resumen de alto nivel al final.

Comenzamos con nuestra visión, objetivo y misión:

NUESTRA VISIÓN: Mejorar el mundo mediante la educación lasaliana

NUESTRO OBJETIVO: Colaborar para transformar vidas a través de la educación lasaliana

NUESTRA MISIÓN: Establecer una red lasaliana eficaz, eficiente e integrada

Los debates que dieron origen a estos tres puntos demostraron un notable entusiasmo por trabajar en conjunto. En todo el mundo, los lasalianos resuenan con la llamada a dar una educación humana y cristiana a los jóvenes, especialmente a los que viven en el corazón de las comunidades marginadas.

Nuestros valores y creencias que inspiran este proyecto

Como profesionales dedicados y solidarios, consideramos que es importante ayudar a establecer una colaboración para fortalecer nuestra red mundial. Si queremos ser más eficaces, eficientes e integrados, debemos seguir viviendo los valores y las creencias que inspiran este proyecto.

NUESTROS VALORES

Ofrecemos nuestros servicios por el bien de los demás. Somos coautores de nuevos y emocionantes capítulos que se basan en el legado espiritual de San Juan Bautista De La Salle. El capítulo que escribimos cada día con nuestros compañeros lasalianos es *una historia de fe, una historia de servicio y una historia de comunidad*.



Fe – *Jesús vive en nuestros corazones*



Servicio – *Satisfacer las necesidades*



Comunidad – *Juntos somos más fuertes*

NUESTRAS CREENCIAS

- **Creemos en la justicia y la dignidad para todos**

Las personas se unen a la red lasaliana no porque les ofrezca un trabajo, sino porque les proporciona una vocación en la que, poco a poco, pueden promover un cambio positivo en el mundo. Se sienten espiritualmente vinculados al buen trabajo que realizan, junto con otros, para ayudar a las personas, especialmente a las más marginadas, a tener la dignidad humana y la justicia que merecen.

- **Creemos que la colaboración nos ayuda a tener un mayor impacto**

Aceptamos las responsabilidades de la dirección del Evangelio para crear un mundo mejor para la próxima generación. Para nosotros, utilizar nuestros talentos juntos y por asociación es una decisión profundamente personal y espiritual. Nuestro trabajo es un compromiso firme para cambiar el mundo a través de la educación, y lo hacemos mejor cuando trabajamos juntos.

- **Creemos que hay que honrar el pasado y avanzar con valentía**

Nos esforzamos por fortalecer el Instituto honrando el pasado, apoyándonos en él de manera productiva y avanzando con valentía. Nuestro fundador nos ayuda a darnos cuenta de que nuestro trabajo dedicado en nombre de los que nos han sido confiados a nuestro cargo es mucho más que su simple cuidado; es un acto sagrado. Seguiremos inspirados y motivados por nuestro pasado y lo llevaremos adelante mediante acciones audaces e innovadoras.

Nuestro futuro previsto

Motivados e inspirados por la historia de La Salle, nos dedicamos a *maximizar el potencial no realizado* de la red lasaliana mundial con respuestas colaborativas para transformar vidas mediante la educación. Para promover este cambio, visualizamos un futuro en el que:

- **Profundicemos en una cultura de apoyo**
 - Una cultura de confianza y respeto mutuos, hecha posible por la escucha de todos, la inspiración y la habilitación de todos, la aceptación del riesgo de fracaso y la necesidad de cambio.
 - Estamos dispuestos a ser valientes, a mantener conversaciones, algunas de las cuales pueden resultar incómodas; a reforzar nuestras acciones en la búsqueda de nuestra visión, nuestro objetivo y nuestra misión y a acoger diversas perspectivas.
- **Promovamos el liderazgo participativo**
 - Un liderazgo participativo en el que todo el mundo pueda opinar, lo que es posible gracias a una estrategia dinámica que cambia con el tiempo para seguir siendo relevante, y a estructuras evolutivas que ofrecen la posibilidad de maximizar nuestro potencial no realizado.
 - Estamos dispuestos a ser valientes, a reducir al máximo las estructuras jerárquicas y a racionalizar los procedimientos y protocolos, a hacer participar constantemente a nuevas personas en la empresa, a acoger a la dirección de cada uno para hacer avanzar la misión, hacer avanzar los esfuerzos colectivos; garantizar la equidad en nuestras deliberaciones.
- **Adoptemos asociaciones beneficiosas**
 - Un conjunto de asociaciones beneficiosas que acogen alianzas estratégicas externas y diferentes formas de relaciones de colaboración para la financiación, la influencia, la promoción y el impacto.
 - Tenemos voluntad de mostrar valor, compartir recursos, conocimientos e información, crear alianzas que refuercen la red, valorizar las acciones inclusivas.

Nuestros objetivos estratégicos y acciones prácticas

En toda la gama de actividades, desde los campos deportivos hasta las salas de juntas corporativas, se establecen objetivos para estimular la acción. Para alcanzar nuestros objetivos estratégicos, debemos identificar las aplicaciones prácticas de sus componentes y garantizar su seguimiento con éxito.

Durante nueve horas de conversaciones en Zoom y cuarenta conversaciones y encuestas personales, se pusieron de relieve objetivos y acciones comunes para el grupo.

Ha habido una sorprendente alineación de conversaciones y un acuerdo sobre cómo seguir adelante. Hemos reflexionado sobre los objetivos estratégicos, así como sobre las medidas prácticas que deben adoptarse para tener éxito. Al hacerlo, hemos determinado los elementos clave que consideramos necesarios para el éxito. Estas son las últimas iteraciones de objetivos y acciones. Esperamos con interés trabajar todos juntos para mejorarlas, al igual que el resto de la nueva estrategia.

1

CREAR UNA CULTURA MÁS COLABORATIVA

Para lograr nuestras aspiraciones colaborativas, necesitamos estar más *integrados* en nuestro enfoque y nuestras acciones a través de la red lasaliana, y para ello...

- Crearemos un *grupo dinámico y enérgico* que trabaje de manera productiva en apoyo de la acción mundial; cada vez más personas se involucrarán concretamente a lo largo del tiempo
- Crearemos un *ambiente de trabajo y cultura* en los que la confianza, el respeto, el compartir, el apoyo y la escucha de todos sean altamente valorados
- Crearemos una cultura de *compartir, aprendizaje e intercambio* para ofrecer una educación de calidad

ACCIONES PRÁCTICAS PARA CREAR UNA CULTURA MÁS COLABORATIVA

- Crear *una iniciativa mundial global*, centrada en la cultura colaborativa, capaz de generar un nuevo apoyo en el plano profesional, educativo y financiero.
- Organizar de manera proactiva la red para que participe en la promoción y el compromiso de tres *campañas anuales a escala del Instituto*; esto proporcionará posibilidades prácticas de acción significativa y permitirá que se arraigue una cultura de colaboración (por ejemplo, Beirut, Mozambique, Rumbek, SDG#4, SDG#5, Covid-19)
- Establecer nuevas formas de *compartir aprendizaje, buenas prácticas e ideas* a través de la red, como parte de un programa de desarrollo de capacidades; esto contribuirá de manera concreta a fortalecer lo que hacemos al mismo tiempo que profundizamos la colaboración.
- Difundir periódicamente *declaraciones de liderazgo* que fomenten y refuercen la intención de colaboración; estas declaraciones harán balance de los progresos de nuestra estrategia, incluidas las oportunidades y los desafíos que conlleva.

2

CREAR FUERZAS ORGANIZATIVAS EXCEPCIONALES

Para hacer realidad nuestras aspiraciones colaborativas, necesitamos ser más eficientes en toda la red lasaliana y para ello...

- Crearemos una estrategia y una estructura dinámica, respaldada por un programa de desarrollo de capacidades, que alienten y permitan un liderazgo participativo y distribuido en toda la red; esto permitirá que cada uno se exprese mejor y maximice el potencial no realizado.
- Crearemos una *marca y un enfoque reforzados en materia de comunicación*; esto mejorará la manera en que nos relacionamos con las audiencias internas y externas.
- Crearemos más *procesos, políticas y sistemas más racionales, incluyendo flujos de información y medidas que nos permitan entender y aumentar el impacto que estamos teniendo*. Se tratará de acoger la participación de numerosas personas y de encontrar formas de utilizar mejor las herramientas y la tecnología para mejorar nuestra eficacia y alcanzar nuevos horizontes.

ACCIONES PRÁCTICAS PARA CREAR FUERZAS ORGANIZATIVAS EXCEPCIONALES

- Adoptar un enfoque basado en los puntos fuertes **para generar una estrategia y estructura dinámicas**, a partir de las cuales podemos elaborar criterios globales claros (por ejemplo, sobre la relevancia, el impacto, la sostenibilidad) en relación con las prioridades de acción; esto dará forma a las iniciativas futuras (como el momento, el lugar y el modo de lanzar nuevos proyectos). Como parte de esto, promover al menos un proyecto emblemático en una región diferente cada año.
- Desarrollar una estrategia de marca y comunicación global que permita establecer redes más eficientes entre el Instituto y sus secretarías, distritos, ONG y otros grupos de interés (por ejemplo, los Jóvenes Lasalianos, la UMAEL, el IALU, etc.).
- Desarrollar **procesos, políticas y sistemas, en particular para el intercambio y la colaboración de información en toda la red** (por ejemplo, base de datos, Miseen Cara).
- Desarrollar **medidas globales** compartidas que documenten nuestro compromiso con la gente (por ejemplo, diagnósticos de Facebook, visitas a sitios web, etc.) y capturen la diferencia que estamos haciendo; esto nos permitirá aumentar nuestro impacto a lo largo del tiempo, en particular estableciendo objetivos de medición e intercambiando las buenas prácticas.

3

CREAR UNA RED MÁS CONECTADA

Para hacer realidad nuestras aspiraciones colaborativas, debemos ser más eficaces dentro y fuera de la red lasaliana, y para ello...

- Crearemos diferentes formas de **relaciones de colaboración internas y externas**, incluyendo alianzas estratégicas, con el fin de aumentar la financiación y, a través de ella, reforzar nuestra influencia, nuestra promoción y nuestro impacto.
- Crearemos oportunidades para que **opiniones y visiones diversas** sean escuchadas y acogidas dentro y fuera de la red (por ejemplo, mujeres, jóvenes, voces de África, acuerdos de los pueblos de Asia, ideas de diversas religiones, etc.).
- Crearemos **oportunidades de desarrollo de capacidades** para garantizar que los líderes actuales y futuros cuenten con las habilidades necesarias para hacer avanzar la red de manera efectiva.

ACCIONES PRÁCTICAS PARA CREAR UNA RED MÁS CONECTADA

- Desarrollar relaciones de colaboración internas y externas duraderas, incluyendo alianzas, en **el marco de iniciativas de financiación** (por ejemplo, haciendo participar a nuestros antiguos alumnos y sus vínculos).
- Trabajar con **dos nuevos socios** en un proyecto lasaliano a lo largo del año, reforzando así prácticamente nuestra capacidad para forjar relaciones estratégicas.
- Mediante del desarrollo de asociaciones innovadoras, generar un **fondo mundial de becas** que permita que opiniones y visiones diversas se beneficien, sean escuchadas y acogidas dentro y fuera de la red.

- **Involucrar a los dirigentes** a todos los niveles para que puedan forjar alianzas estratégicas, como parte del programa de desarrollo de capacidades, a fin de garantizar respuestas pertinentes a los problemas contemporáneos.

Nuestro futuro

En las próximas semanas y meses, validaremos estas visiones, identificaremos los detalles que de cada sección, estableceremos medidas adecuadas y mensurables y trabajaremos juntos en la realización de estas medidas y de nuevas acciones recientemente identificadas.

A través de ese proceso, lograremos crear una cultura más colaborativa, crear fuerzas organizativas excepcionales y formar una red más conectada.

Cada uno de nosotros aprecia las amistades tanto personales como profesionales lasalianas que establecemos a través de este proceso. Se trata de unir a personas talentosas de todo el mundo para crear una institución aún mejor, La Salle.

Damos las gracias a todos los demás participantes por su compromiso, energía y conocimientos. Esperamos desempeñar un papel esencial en esta orquesta de personas talentosas y competentes, trabajando juntos para hacer que la colaboración sea común en todo el Instituto.

Haciendo común la colaboración

Nuestra estrategia emergente en una página

LA COLABORACIÓN NOS AYUDA A LOGRAR UN MAYOR IMPACTO

Motivados y empujados por el legado inspirador de Juan Bautista de la Salle, estamos unidos apasionadamente para transformar vidas a través de la educación lasaliana. Para lograr nuestra visión, necesitamos maximizar el potencial no realizado de la red lasaliana mundial.

Como resultado, en 2020, un grupo relativamente heterogéneo de 40 líderes lasalianos de todo el Instituto se reunió en un espíritu de solidaridad para reforzar la colaboración en toda la red lasaliana.

NUESTRA VISIÓN

Mejorar el mundo mediante la educación lasaliana

NUESTRO OBJETIVO

Colaborar para transformar vidas a través de la educación lasaliana

NUESTRA MISIÓN

Establecer una red lasaliana eficaz, eficiente e integrada

NUESTROS VALORES Y CREENCIAS QUE INSPIRAN ESTE PROYECTO

 **FE** | Jesús vive en nuestros corazones

 **SERVICIO** | Satisfacer las necesidades

 **COMUNIDAD** | Juntos somos más fuertes

- Creemos en la justicia y la dignidad para todos
- Creemos que la colaboración nos ayuda a tener un mayor impacto
- Creemos que hay que honrar el pasado y avanzar con valentía

EL FUTURO QUE PREVEMOS

Contemplamos un futuro en el que:

PROFUNDICEMOS UNA CULTURA DE APOYO

IMPULSEMOS EL LIDERAZGO PARTICIPATIVO

ELIJAMOS ASOCIACIONES BENEFICIOSAS

NUESTROS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Para lograrlo, vamos a:

1. CREAR UNA CULTURA MÁS COLABORATIVA

2. GENERAR FUERZAS ORGANIZATIVAS EXCEPCIONALES

3. CONSTRUIR UNA RED MÁS COCENTADA

HACER COMÚN LA COLABORACIÓN

Nuestros nuevos objetivos estratégicos y nuestras acciones prácticas

CREAR UNA CULTURA MÁS COLABORATIVA

Para lograr nuestras aspiraciones colaborativas, debemos estar más **integrados** en nuestro enfoque y nuestras acciones a través de la red lasaliana, y para ello...

- Crearemos un **grupo dinámico y enérgico** que trabaje de manera productiva para apoyar la acción mundial.
- Crearemos un **ambiente de trabajo y una cultura** en el que se valore mucho la confianza, el respeto, el compartir, el apoyo y la escucha de todos.
- Crearemos una cultura de **compartir, aprendizaje e intercambio entre pares** para ofrecer una educación de calidad.

1

LAS ACCIONES PRÁCTICAS PODRÁN INCLUIR:

- Crear **una iniciativa mundial global**, centrada en la cultura colaborativa, que generará nuevo apoyo profesional, educativo y financiero.
- Organizar proactivamente la red para participar en la promoción y participación de tres **campañas en todo el instituto cada año**.
- Establecer nuevas formas de **compartir aprendizaje, buenas prácticas e ideas** en toda la red.
- Difusión regular de las **declaraciones de los dirigentes** que alimenten y refuercen la intención de colaboración.

LAS ACCIONES PRÁCTICAS PUEDEN INCLUIR:

- Adoptar un enfoque basado en los puntos fuertes **para generar una estrategia y una estructura dinámicas**, a partir de las cuales podremos elaborar criterios globales claros sobre las prioridades de acción. Promoción de un proyecto en una región diferente cada año.
- Desarrollar una estrategia de marca y de comunicación global que permita establecer redes más eficaces entre el Instituto y sus secretarías, distritos, ONG, etc.
- Desarrollar **procesos, políticas y sistemas, incluido el intercambio y la colaboración en materia de información en toda la red**.
- Desarrollar **medidas globales comunes** que documenten nuestro compromiso con la gente y que capturen la diferencia que

2

GENERAR FUERZAS ORGANIZATIVAS EXCEPCIONALES

Para lograr nuestras aspiraciones colaborativas, debemos ser más **eficaces en toda la red lasaliana, y para ello...**

- Crearemos una **estrategia y estructura dinámica**, respaldadas por un programa de desarrollo de capacidades, que fomente y permita el liderazgo participativo y distribuido por toda la red;
- Crearemos una **marca y un enfoque reforzados en materia de comunicación**.
- Crearemos más **procesos, políticas y sistemas más racionales, incluyendo flujos de información y mediciones**.

CONSTRUIR UNA RED MÁS CONECTADA

Para hacer realidad nuestras aspiraciones colaborativas, debemos ser más **eficaces** dentro y fuera de la red lasaliana, para hacer eso...

- Crearemos diferentes formas de **relaciones de colaboración internas y externas**, incluyendo alianzas estratégicas para aumentar la financiación.
- Crearemos oportunidades para que **las diferentes opiniones y visiones** sean escuchadas y recibidas.
- Crearemos **oportunidades de desarrollo de capacidades** para garantizar que los líderes actuales y futuros cuenten con las competencias necesarias para hacer avanzar la red de manera eficaz.

3

LAS ACCIONES PRÁCTICAS PODRÁN INCLUIR:

- Desarrollar relaciones de colaboración internas y externas sostenibles, incluidas las alianzas, en las **iniciativas de financiación**.
- Trabajar con **dos nuevos socios** en un proyecto lasaliano a lo largo del año, prácticamente reforzando nuestra capacidad para forjar relaciones estratégicas.
- Mediante el desarrollo de asociaciones innovadoras, la generación de un **fondo mundial de becas** que permita que opiniones y concepciones diversas se beneficien de él, sean escuchadas y acogidas desde dentro y fuera de la red.
- **Compromiso de los dirigentes** a todos los niveles para forjar alianzas estratégicas en el marco del programa.