

## PROGRAMA DE DESARROLLO DE CAPACIDADES FORO DE APRENDIZAJE: COMUNICACIÓN INTERCULTURAL 10 DE NOVIEMBRE DE 2020

### Introducción

El Programa de Desarrollo de Capacidades tiene como objetivo transformar el impacto de la Red Lasaliana Internacional mediante una mayor colaboración. Los objetivos de la sesión del Foro de Aprendizaje celebrada el 10 de noviembre de 2020 fueron:

- Animar y explicar cómo la estrategia emergente se complementa con otras iniciativas de la Red Lasaliana
- Recordar lo ya aprendido en relación al fomento de una "mentalidad de igualdad de género"
- Desarrollar una mayor comprensión de cómo mejorar la "comunicación intercultural"
- Facilitar el diálogo, la reflexión y el aprendizaje en cuanto a una mentalidad de igualdad de género y la comunicación intercultural; en particular: a) cómo se están abordando estas cuestiones en la actualidad, y b) cómo podría mejorar la Red Lasaliana en el futuro.

Antes de la sesión se recordó a los participantes dos documentos: "[Comunicación intercultural](#)" y "[Desarrollo de una mentalidad de género equilibrada](#)". También recibieron un informe-resumen de la Actividad de Desarrollo del Programa del 21 de octubre que incluía el estado de progreso en relación con el desarrollo de las 9 medidas prácticas.

### Proceso

44 personas se conectaron y participaron en la sesión de Zoom, de las cuales: 33 eran participantes de la Red Lasaliana, 4 traductores y los 7 restantes eran de Caplor Horizons.

El Hno. Amilcare Boccucia dio la bienvenida al grupo y presentó a algunos nuevos miembros del Foro de Aprendizaje, entre los que se encontraban: el Hno. Jorge Gallardo, Rose Dala Nanema y Jane Wambui Mainah.

Peter Stemp esbozó, a través de la presentación de varias diapositivas, cómo esta iniciativa de "hacer común la colaboración" encaja con otras iniciativas de la Red Lasaliana y cómo se han establecido y formado los 5 nuevos Grupos de Acciones Prácticas.

Lorna Pearcey presentó el resumen del aprendizaje relacionado con el desarrollo de una mentalidad de igualdad de género, del anterior Foro de Aprendizaje, que habían expuesto Julia Mayer y Heather Ruple-Gilson. Se centró en los 9 principios feministas e hizo referencia al documento de liderazgo de pensamiento distribuido anteriormente titulado "Desarrollo de una mentalidad de género equilibrada".



Peter Moore destacó algunos aspectos clave en relación con la comunicación transcultural, mencionando el modelo de Hofstede (véase más abajo) y sus 6 dimensiones. Aportó también algunos principios y consejos generales que sirvan de orientación en el ámbito de la comunicación intercultural.



El motivo fundamental del diálogo tanto en relación al aprendizaje de la mentalidad de igualdad de género como a las presentaciones sobre la comunicación intercultural fue el siguiente:

Para lograr un cambio estratégico, hace falta que las personas de la Red Lasaliana: por un lado, aprovechen las fortalezas y los avances o ejes positivos; por otro lado, se enfrenten a las barreras y a los obstáculos ante el cambio, que a veces implican conversaciones complicadas.

### Comentarios del diálogo en grupo

En el contexto de desarrollar y tener una mentalidad equilibrada en cuanto al género, así como al aprendizaje y a la comunicación interculturales, esta fue la pregunta: "*¿Cómo se están abordando estas cuestiones ahora y cómo podríamos mejorar?*".

### Mentalidad de igualdad de género

- La gente va asumiendo progresivamente la mentalidad de igualdad de género. Se está haciendo un gran esfuerzo, pero es necesario avanzar, por ejemplo, **elaborando un programa de liderazgo** que tenga como elemento nuclear la igualdad de género.
- Existe la posibilidad de desarrollar una **nueva estructura organizativa formal** que permita la participación desde el punto de vista del equilibrio entre géneros, junto con oportunidades continuas y significativas para que las personas contribuyan al progreso del cambio estratégico.
- El desafío y la oportunidad más importantes se relacionarán con el **fortalecimiento de la cultura organizacional**; para que se vuelva más diversa e inclusiva dentro de la Red Lasaliana. Si bien el fortalecimiento de la cultura organizacional está en el centro de la estrategia emergente, es importante reconocer que el cambio en la cultura es a menudo la consideración primordial para cualquier organización. Normalmente este cambio lleva más tiempo que otros elementos, especialmente dado el contexto de la sociedad patriarcal en el ámbito local, nacional e internacional.

### Aprendizaje intercultural

- El aprendizaje transcultural es **particularmente importante** en la Red Lasaliana, ya que hay muchas culturas diferentes. "*Prestamos mucha atención al lenguaje y a lo que significan las palabras en las diversas culturas. Un miembro del equipo del Secretariado de Desarrollo ayuda a facilitar asesoramiento sobre este tema; consultamos a personas de diferentes países para ayudar a mejorar nuestra conciencia sobre el lenguaje*".
- Hay **fuerza en la diversidad**. Deberíamos celebrar la multitud de culturas con las que trabajamos y en las que trabajamos.

- Podemos usar la música y las intervenciones artísticas para reunir a gente de diferentes culturas y sentirse como “Un La Salle” - esto se realizó con éxito en el evento de las *Jornadas Internacionales lasalianas por la Paz*.
- Es necesario **despertar la conciencia** en torno a la representación de la raza y la nacionalidad al mismo nivel que en torno al género.

### Comentarios

Sobre la base del análisis de la información recibida después de la sesión, el Foro de Aprendizaje fue recibido positivamente con una puntuación media de **8,4** en relación al contenido y al asesoramiento.

A través de la encuesta, los participantes indicaron sus preferencias de trabajo con respecto a las 5 nuevas **acciones prácticas** fusionadas:

- **AMPLIANDO LA MISIÓN EDUCATIVA**
- **CONTANDO NUESTRA HISTORIA**
- **ENTENDIENDO LA RED**
- **FORMALIZAR NUESTRA COLABORACIÓN**
- **DESARROLLANDO LAS CAPACIDADES DE NUESTROS LÍDERES**

