



## PROGRAMA DE DESARROLLO DE CAPACIDADES

### ACTIVIDAD DE DESARROLLO DEL PROGRAMA: ELABORACIÓN DE LAS ACCIONES PRÁCTICAS – 2 DE DICIEMBRE DE 2020

#### Introducción

El Programa de Desarrollo de Capacidades tiene como objetivo transformar el impacto de la Red Lasaliana Internacional mediante una mayor colaboración. Los objetivos de la sesión *Actividad de Desarrollo del Programa*, celebrado el 2 de diciembre de 2020, fueron los siguientes:

- Finalizar la fase de desarrollo de la estrategia compartiendo la última insistencia de la estrategia
- Iniciar la fase de aplicación de la estrategia

Antes de la sesión, los participantes recibieron un informe-resumen de la sesión anterior, celebrada el 10 de noviembre de 2020.

#### Proceso

48 personas se conectaron y participaron en la sesión de Zoom, de las cuales: 38 eran participantes de la Red Lasaliana, 3 traductores y los 7 restantes eran de Caplor Horizons.

El Hno. Amilcare dio la bienvenida a los participantes con palabras de aliento y agradecimiento antes del descanso navideño. Compartió además una reflexión sobre la voluntad que se requiere para seguir avanzando con respecto a una “común colaboración” en la Familia Lasaliana. También contextualizó la sesión e hizo mención a los siguientes Comités: Consejo Económico Internacional, Comité Estratégico Internacional, AIMEL, CIAMEL; comentó también cómo el trabajo de colaboración apoyará esos esfuerzos.

Peter Stemp hizo un resumen del programa y de lo logrado hasta ahora. Destacó los progresos realizados en relación con las intenciones más amplias del programa, entre ellas: la atención prestada al aprendizaje, la reflexión, la formación de vínculos y el fomento de una cultura de colaboración. Seguidamente se centró específicamente en los progresos realizados con respecto a la fase de elaboración de la estrategia, la fusión de las 9 medidas prácticas en 5, las principales razones de dicha fusión y la forma en que los grupos de acciones prácticas están pasando ahora a una fase de aplicación de la estrategia. Mencionó los siguientes puntos principales:

- Se ha adoptado un enfoque basado en las fortalezas
- Se han formado grupos más numerosos, con mayor talento, competencia y diversidad
- La sinergia y la superposición de algunas de las acciones prácticas anteriores

Dan Bishop presentó los principales temas relacionados con cada uno de los cinco grupos de acción práctica. Informó a los participantes sobre los progresos realizados hasta la fecha, los principales objetivos y beneficios de las acciones, así como los próximos pasos sugeridos por cada grupo para garantizar un avance continuo.

Ian Williams ubicó después a cada uno en sus respectivos grupos utilizando la función de agrupamientos de Zoom y les pidió que centraran su diálogo en los siguientes puntos:

1. Reflexionar sobre los progresos del programa hasta la fecha y los principales logros alcanzados.
2. Ponerse rápidamente al día de los progresos que se han hecho en la acción práctica
3. Obtener aportaciones complementarias de los nuevos miembros del grupo para avanzar en el "por qué, cómo, qué" de la acción práctica.

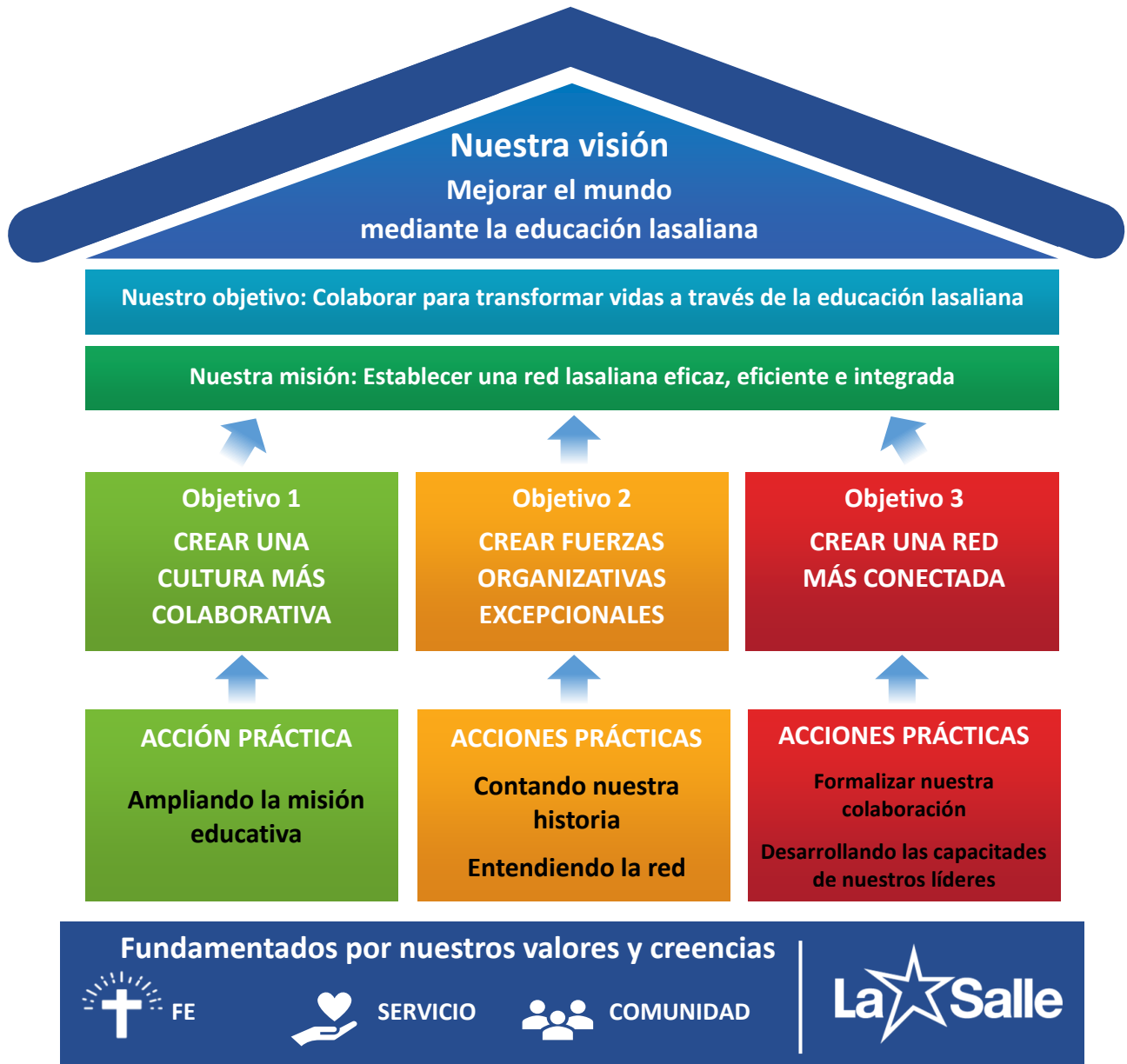
## Comentarios

En función del análisis de los comentarios y respuestas de la encuesta de evaluación al terminar la sesión, la **utilidad y la facilitación de esta sesión recibió** una puntuación media de **9,0**.

A la pregunta: "**En su opinión, ¿cuáles han sido algunos de los éxitos fundamentales del programa hasta la fecha?**", se dieron las siguientes respuestas:

- *"Las orientaciones generales de la Red Internacional se han elaborado de manera participativa. Estamos avanzando en acciones concretas. Compartir con otros miembros de la Familia Lasaliana de todo el mundo nos ha enriquecido significativamente. "*
- *"Continuar desarrollando una colaboración efectiva. Esto comenzó cuando se propició un diálogo colaborativo efectivo que condujo a un diálogo colaborativo significativo sobre temas importantes y a veces complicados (por ejemplo, el tema de género) y ahora estamos avanzando hacia una planificación colaborativa de forma realista. El proceso ha creado una importante comunidad online. NO es superficial. "*
- *"El gran número de colaboradores lasalianos que participan; la diversidad de contextos y enfoques; y la calidad de las aportaciones que abogan por el plan lasaliano internacional. "*
- *"Reunir a lasalianos de todo el mundo que de otra manera no tendrían la oportunidad de conectarse. Reconocer que tenemos la necesidad de colaborar más estrechamente como red. "*
- *"Colaboración en la Familia Lasaliana internacional; Evolución favorable hacia el futuro en la Red Lasaliana Internacional; Somos una sola Familia Lasaliana, a pesar de nuestra diversidad. "*
- *"Ha creado conciencia y ha subrayado la importancia de la misión compartida. La identidad lasaliana y las experiencias de diferentes personas también han sido de ayuda. "*
- *"Aunque algunos de nosotros no hayamos participado en el proceso desde el principio, todos tenemos la capacidad de entender de qué estamos hablando y de contribuir al proceso. "*
- *"Mayor conocimiento de la dimensión internacional del Instituto; mayor colaboración; mayor fomento de las capacidades. "*
- *"El compromiso de los participantes por mantener vivo el diálogo; y de hacerlo mejorando y ampliando nuestra red. "*
- *"El desarrollo de una visión común; el conocimiento mutuo; la centralidad de la promoción del género. "*
- *"Tener un mayor conocimiento de las organizaciones y de las personas que ejercen la Misión Lasaliana en diferentes partes del mundo. Construir juntos un compromiso compartido de forma participativa desde el principio."*
- *"Encontrar puntos de coincidencia para avanzar hacia una transformación de la acción lasaliana internacional. "*
- *"Hemos podido conocer e interactuar con otros colaboradores lasalianos de otros países y Regiones. Hemos conocido otros puntos de vista y hemos adquirido una perspectiva más global. Las propuestas de acción se han agrupado adecuadamente en cinco líneas que pueden guiar el desarrollo de la colaboración. Se han identificado acciones específicas que pueden fortalecer la red de centros educativos La Salle y la colaboración entre Regiones, países y proyectos. "*
- *"Uno de los principales éxitos del programa ha sido crear un proceso de conocimiento mutuo entre las ONGs lasalianas. "*
- *"Hoy ha sido la segunda sesión en la que he participado, por lo que no puedo dar una opinión general objetiva. Quiero transmitir mi impresión de que, sin conocer todo el proceso, creo que se han alcanzado propuestas serias que abren caminos para el futuro. "*

Estrategia en una página: *'Hacer Común La Colaboración'*



# GRUPOS DE ACCIÓN PRÁCTICA

## Acción práctica

## Miembros del grupo

<b>1. AMPLIANDO LA MISIÓN EDUCATIVA</b> Aumentar la oferta de profesores calificados como foco de una iniciativa global	Heather Ruple-Gilson Julia Mayer Santiago Mancini Paulos Mesmer Nestor Anaya Marin	David García Mark Freund Merv McCormack Peter Stemp Serena Pegorin
<b>Facilitador de Caplor: Dan Bishop; INGLÉS</b>		
<b>2. CONTANDO NUESTRA HISTORIA</b> Desarrollar una declaración de identidad unificada que resuma la profundidad y la amplitud de nuestra misión lasaliana, que inspire y motive a la gente a formar parte de la familia lasaliana	Tracy Adams Scott Kier Liz Jodice Jane Wambui Gacicio	Ilaria Ladeluca Jorge Gallardo de Alba Julie Alibrandi Craig Franz
<b>Facilitadoras de Caplor: Rosie Bishop y Lorna Pearcey; INGLÉS</b>		
<b>3. ENTENDIENDO LA RED</b> Crear procesos y herramientas para permitir una mayor claridad de las organizaciones involucradas dentro de la red global lasaliana ... incluyendo lo que hacen, cuáles son sus necesidades, en qué campañas están involucradas y qué impacto están teniendo	Antxon Andueza Angela Matulli José-Manuel Sauras Villanova Andrés Govela Gutiérrez María Emilia	Rodrigo Rojas Pinacho Eleonora Munaretto Laura Ballerini Alexánder González Chris Patiño
<b>Sin facilitador Caplor; ESPAÑOL</b>		
<b>4. FORMALIZANDO NUESTRA COLABORACIÓN</b> Transformar en una estructura más formal el grupo involucrado con este programa de colaboración, a través de la creación de un fondo global de becas cómo un primer enfoque.	Hno. Armin Luistro Alguna vez Daniel Martínez Rosa Agama Goni Jordi Jover Fabrice Deroissart	Raoul Traoré Amilcare Boccuccia Dante González Gámez Vinicio González Lucía Murillo Sánchez
<b>Facilitadores de Caplor: Peter Moore y Fiona Fowling; INGLÉS &amp; ESPAÑOL</b>		
<b>5. DESARROLLANDO LAS CAPACIDADES DE NUESTROS LÍDERES</b> Crear un programa de desarrollo de liderazgo para fomentar las capacidades de los líderes actuales y futuros	Roland Yao Hno. Antone Oloo Carlos Coelho Alejandro Galvan Illanes Bob Schaefer	Miguel Novais Michel Tolojanahary Simon Thien Rose Dala Nanema Keane Palantino
<b>Facilitadores de Caplor: Ian Williams, David Coates; INGLÉS &amp; FRANCÉS</b>		